강 의 계 획 서

년 도	2024
학 기	2학기

교과목명	한 글	시니어산업인사/조직관리
	영 문	Senior Business Human/Organization Management
담당교수	이성철	
학수번호-분반	SB04204-00	강의요일교시
학점(시간수)	3(3)	강 의 실

개설(이수)구분	교양	☐기초교양 ☐계열교양 ☐일반교양 ☐균형교양 :		
	전공	☐학부기초 ☐전공탐색 ☐전공기초 ■전공선택 (2)학년 ☐전공필수 ( )학년		
	일반선택	☐교직 ☐자유선택	학부(과)	실버산업학과
교과목 유형	■이론강의 ☐이론·실습병행 ☐실험·실습·실기 ☐패스 ☐팀티칭			
	학문특성		기타특성	S러닝

표준 교과목운영 기준	학생 자기주도식 수업운영	현장 연계 방법
교수학습 방법	■강의 ■발표 ■토론·토의 ☐협력학습 ☐문제기반학습	☐문제기반학습(PBL) ☐프로젝트기반학습(PBL) ☐플립러닝 ☐K-MOOC ☐팀 기반학습(TBL) ☐블랜디드러닝 ☐캡스톤 디자인	☐현장전문가초청 ☐현장탐방 ☐기타

전공능력	CP-S,CP-S,CP-A	성적평가기준	상대평가 유형 1

연락처	연구실	
	E-Mail	
	휴대전화	
	면담가능시간	
	연구일	
	관리부서	
교육과정 참고사항		

교과목 개요	** 글로벌경영학 전공생 수강불가 .조직사회를 이해 .조직구성원들의 심리를 학습. .인사시스템을 구성하고 이해. .인사관리 내용과 그 관리기법을 이해하고 활용 .신 실버산업구조에서 인사/조직관리의 특성과 대상에 대한 이해

교과목 운영	수업목표	실버산업 인적자원개발의 촉진방안을 검토해 봄으로서 실버산업 분야의 인적자원관리에 대해 개괄적으로 이해 할 수 있도?? 돕는데 목적이 있다.
	교수학습 세부운영 방법	토론위주의 수업으로 적극적인 참여가 필수적임.
	수업운영 방식	원격강좌

		중간고사	기말고사	출석	과제	퀴즈	토론	기타
	평가방법							
	과제/퀴즈/토론/기타 문제 및 주제	중간평가 30%, 기말평가 30%, 개인과제 30%, 출석 10%						

교 재	주교재 (저자,출판사)	개강 후 공지
	부교재 (저자,출판사)	개강 후 공지

장애학생 수업지원안내	시험시간 조정여부	☐ 최소 1.5배(저시력,뇌병변,기타) ☐ 최소 1.7배(맹인학생)
	지원 사항	☐ 시험대필 제공여부 ☐ 시험문제 점역지원 여부 ☐ 확대문자 시험지 제공
	기타	

강좌내용					
주차	학습주제	수업장식/이용기자재	교수학습자료	과제	수업운영방식
1	인적자원관리의 내용, 목표, 주체				비대면
2	인재모집과 선발				비대면
3	성과의 평가				비대면
4	임금의 수준, 체계, 형태				비대면
5	직무분석, 설계, 평가				비대면
6	상원의 이동과 방출				비대면
7	상원의 교육과 경력개발				비대면
8	중간평가				비대면
9	지식과 역량 중심의 관리				비대면
10	사원의 복지와 안전				비대면
11	여성인력과 가족친화관리				비대면
12	사원의 동기부여와 리더십				비대면
13	노동조합과 노사관계				비대면
14	국제화시대의 인적관리				비대면
15	기말평가				비대면

□ 전공능력

○ 과목명 : 시니어산업인사/조직관리

○ 전공능력 : CP-S,CP-S,CP-A

전공능력	전공능력코드	내용	KSA	설명	코드	역량여부
조회된 데이터가 없습니다.						