

인사관리 강의계획서

2018학년도 제2학기 순천향대학교

교과목명	요일 및 강의시간	담당교수	소속
인사관리	인터넷 강의	권세훈	경영학과

강좌 목표
<ul style="list-style-type: none"> 인사관리에 필요한 전반적인 이론 학습

강좌 내용		
주	단원내용	세부학습내용
1주	인적자원관리의 개념과 접근법	인적자원의 개념과 특징, 인적자원관리의 중요성, 목표 등
2주	인적자원관리의 환경변화	인적자원관리의 환경 : 외부환경, 내부환경
3주	전략적 인적자원관리와 정보시스템	전략적 인적자원관리의 의의, 전략 수립과 실행, 인적자원정보시스템
4주	인적자원계획	인적자원계획의 의의 및 수립과정, 인적자원 수요·공급예측 및 균형
5주	인적자원의 모집과 선발	인적자원 모집 원천, 모집효과, 선발의 원리 및 선발의사결정 등
6주	직무관리	직무분석, 직무평가, 직무설계
7주	인적자원의 평가	인사평가의 개념과 중요성, 인사평가 방법, 신뢰성 및 오류 등
8주	교육훈련과 인적자원개발	교육 훈련과 인적자원 개발
9주	인적자원의 경력관리	경력관리의 개념 및 과정, 경력개발, 승진관리
10주	임금관리 (I)	임금관리의 개념, 임금수준 관리, 임금체계 관리
11주	임금관리 (II)	임금형태의 관리, 연봉제와 성과배분제도, 전략적 임금관리 등
12주	복리후생관리	복리후생 개념 및 유형, 복리후생의 설계와 관리
13주	인적자원의 유지 및 이직관리	근로시간 관리, 안전보건관리, 이직관리
14주	노사관계	노사관계의 개념, 노동조합의 기능과 조직형태, 단체교섭제도 등
15주	국제화시대의 인적자원관리	국제 인적자원관리 개념과 주요기능, 쟁점사항 등

주요교재 및 참고자료	
구 분	자 료 명
교 재	주교재 “신인적자원관리” (김영재 외 2인, 탐북스) 참고교재 “인사관리론” (김식현), 현대인사관리론 (최종태)